

## ПРИКАЗ

пгт. Свободный

18 января 2021 года

№ 12-ОД

***О внесении изменений в приказы «Об организации работы ГБУЗ СО «ГБ ЗАТО СВОБОДНЫЙ» по антикоррупционной политике от 10.03.2016 г. № 23/1-ОД, № 23/2-ОД***

Руководствуясь ч.1 ст.13.3 ФЗ от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. В наименовании приказов «Об организации работы ГБУЗ СО «ГБ ЗАТО СВОБОДНЫЙ» по антикоррупционной политике от 10.03.2016 г. № 23/2-ОД, 23/1-ОД, а также по тексту приказов сокращенное наименование типа учреждения «ГБУЗ» заменить на «ГАУЗ».

2. Внести в пункт 6 приказа «Об организации работы ГБУЗ СО «ГБ ЗАТО СВОБОДНЫЙ» по антикоррупционной политике от 10.03.2016 г. № 23/2-ОД следующие изменения в состав комиссии:

1) произвести замену членов комиссии – слова «Заместитель главного врача по лечебной работе Верник Н.В.» заменить словами «Заместитель главного врача по лечебной работе Трифонова С.В.»;

3. Пункт 4.1. изложить в следующей редакции: «Утвердить план мероприятий по противодействию коррупции на 2021 г. (прилагается);

4. Внести в пункт 2 приказа «Об организации работы ГБУЗ СО «ГБ ЗАТО СВОБОДНЫЙ» по антикоррупционной политике от 10.03.2016 г. № 23/1-ОД следующие изменения в состав комиссии по этике и деонтологии: произвести замену членов комиссии – слова «Заместитель главного врача по лечебной работе Верник Н.В.» заменить словами «Заместитель главного врача по лечебной работе Трифонова С.В.»

5. Секретарю главного врача ознакомить работников с настоящим приказом под роспись.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Главный врач

Е.В. Саломатина

## 1.1. План мероприятий по противодействию коррупции на 2021 г.

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные
<b>1.2. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативных актов учреждения</b>			
1.1.1.	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных актов учреждения Своевременная корректировка и введение в действие, с учетом возможных изменений в законодательстве	постоянно	Главный врач, специалист по кадрам, юристконсульт
1.1.2.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативных актов и распорядительных документов учреждения	постоянно	Главный врач, специалист по кадрам, юристконсульт
1.1.3.	Формирование документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений.	по мере необходимости	Главный врач, юристконсульт
1.1.4.	Ведение журнала учета сообщений о совершенствовании коррупционных правонарушений работниками учреждения.	постоянно	секретарь
1.1.5.	Размещение информации о антикоррупционной деятельности на официальном сайте учреждения	по мере необходимости	Инженер-программист
<b>1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства учреждением</b>			
1.2.1.	Усиление персональной ответственности медицинских работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий.	постоянно	Старшая медицинская сестра
1.2.2.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при руководителе, оперативных совещаниях. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры.	по мере необходимости	Главный врач, юристконсульт
1.2.3.	Привлечение к дисциплинарной ответственности медицинских работников не принимающих необходимых мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	по факту выявления	Главный врач
1.2.4.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	по мере необходимости	Специалист отдела кадров
<b>2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции</b>			
<b>2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции;</b>			
2.1.1.	Информационное взаимодействие с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	постоянно	Главный врач, Заместитель главного врача по лечебной работе, старшая медицинская сестра.
<b>2.2. Совершенствование организации деятельности по размещению заказов для нужд учреждения;</b>			
2.2.1.	Контроль за целевым использованием средств, в	постоянно	Главный бухгалтер

	соответствии с договорами для нужд учреждения.		
2.2.2.	Ведение в антикоррупционном порядке конкурентных процедур и документации связанной с размещением закупок для нужд учреждения.	постоянно	Специалист по закупкам
2.2.3.	Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заявок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения.	постоянно	Специалист по закупкам
<b>2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов учреждения</b>			
2.3.1.	Организация систематического контроля за выполнением работ, оказанием услуг	постоянно	Главный врач, Главный бухгалтер, ответственные исполнители
2.3.2.	Организация контроля за использованием: средств учреждения, государственного имущества, финансово-хозяйственной деятельностью учреждения	постоянно	Главный врач, главный бухгалтер, Комиссия по распределению стимулирующих выплат
<b>2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации</b>			
2.4.1.	Использование прямых телефонных линий с руководителем учреждения в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан главным врачом учреждения	постоянно	Главный врач, Зам главного врача, Члены комиссии по противодействию коррупции
2.4.2.	Организация и проведение социологического исследования (анкетирование) среди пациентов, посвященное отношению к коррупции («Удовлетворенность потребителей услуг качеством медицинского обслуживания»).	1 раз в квартал	Фельдшер профкабинета
2.4.3.	Осуществление контроля за соблюдением действующего законодательства в части оказания платных дополнительных услуг.	постоянно	Главный бухгалтер
2.4.4.	Систематический контроль за выполнением законодательства о противодействии коррупции при организации работы по вопросам охраны труда	постоянно	Инженер по охране труда
<b>2.5. Совершенствование деятельности сотрудников</b>			
2.5.1	Обработка поступающих сообщений о коррупционных проявлениях	постоянно	Комиссия по этике и деонтологии
2.5.2	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) работников учреждения с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки.	постоянно	Комиссия по этике и деонтологии
2.5.3	Разъяснение недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	постоянно	Комиссия по этике и деонтологии
2.5.4.	Самостоятельное изучение работниками учреждения размещенной на сайте учреждения информации о проведении антикоррупционной работы, раздела сайта «Противодействие коррупции»	постоянно	Работники учреждения
2.5.5.	Организация лекций среди сотрудников и	по мере необходимости	юрисконсульт

	медицинских работников на темы: «Юридическая ответственность за правонарушения коррупционной направленности», «Этика, деонтология и юридическая ответственность медицинского персонала»		
2.5.6.	Проведение с работниками занятий по изучению положений антикоррупционного законодательства и ответственности за коррупционные правонарушения	постоянно	юрисконсульт